

## RESUMO EXECUTIVO - GÊNERO

No descritivo abaixo, é possível compreender panorâmica e comparativamente os indicadores relacionados ao desempenho das empresas no tema da equidade de gênero destacados no Observatório 2030.

### **Percentual de mulheres nas empresas, por ciclo de análise**

Em destaque, o percentual de mulheres no quadro funcional, no Conselho de Administração, na Diretoria Executiva, na Diretoria, na Gerência e na Coordenação das empresas, por ciclo de análise. Em cada um dos ciclos, foi selecionado o dado mais recente publicado pela empresa. Ressalta-se que há variações na periodicidade de aplicação tanto do censo de diversidade, quanto na eleição de membros que comporão os cargos da Alta Administração.

Com exceção de cargos de média liderança (Diretoria, Gerência e Coordenação), identifica-se uma estabilidade no percentual médio de mulheres no quadro de colaboradores e na Diretoria Executiva e um aumento de 4,28 pontos percentuais de representatividade feminina no Conselho de Administração, que, no período, passou de 14,77% para 19,05%. Destaca-se que a Bolsa de Valores do país tem, cada vez mais, proposto dar visibilidade (mediante consolidação de índices específicos, por exemplo) às empresas que possuem diversidade de gênero e de grupos minorizados (como étnicos, raciais e LGBTQIA+) em cargos de Conselho e de Diretoria Executiva.

### **Percentual de mulheres negras nas empresas, por ciclo de análise**

Em destaque, o percentual de mulheres negras no quadro funcional das empresas, por ciclo de análise. Em cada um dos ciclos, foi selecionado o dado mais recente publicado pela empresa. Ressalta-se que há variações na periodicidade de aplicação tanto do censo de diversidade. Entre 2020/2021 e 2021/2022, há uma estabilidade no valor, entretanto, destaca-se que a quantidade de empresas divulgando a informação diminuiu de 15 para 9, mesmo com a base tendo aumentado de 82 empresas para 109.

### **Percentual de mulheres no quadro funcional das empresas, por setor**

Em destaque, o percentual de mulheres no quadro funcional das empresas, por setor e faturamento. O setor de Saúde e Educação apresenta o maior percentual de mulheres no quadro funcional das empresas com média de 69,27% (69,18% em 2021). Este dado é representado por 8 empresas (6 em 2021). Com menor percentual de mulheres no quadro funcional, está o setor de Siderurgia e Mineração, com média de 16,46% (13,7% em 2021), representado por 5 empresas (4 em 2021).

Nesse sentido, vale ressaltar que o setor de Saúde e Educação como um todo possui sua natureza de negócios voltada para a participação de mulheres no quadro funcional, uma vez que as atividades exercidas nesses âmbitos são associadas a atividades de cuidado e, por isso, historicamente associadas como sendo trabalhos femininos. Já no setor de Siderurgia e Mineração, observa-se que há uma necessidade maior de engajamento em iniciativas que fomentem a inclusão e diversidade de gênero,

tendo em vista que as atividades de exploração e refino mineral possuem um perfil majoritariamente masculino.

### **Percentual de mulheres em cargos de Alta Administração das empresas, por setor**

Em destaque, o percentual de mulheres em cargos de Alta Administração das empresas, por setor e por faturamento. O setor de TI e Telecom, composto por 5 empresas respondentes, possui o maior número de mulheres no Conselho (29,12%). O menor número de mulheres em cargos de Conselho se concentra no setor de Siderurgia e Mineração (8,77%), setor que também possui o menor percentual de mulheres em todo o quadro de colaboradores(as). O setor de Saúde e Educação, que em 2021, era o que possuía a menor representatividade feminina em cargos de liderança, atualmente, ocupa a 6ª posição (dentre 11 setores), com 18,66% de mulheres no Conselho de Administração.

Já em cargos de Diretoria Executiva, o setor com maior percentual de mulheres na Diretoria Executiva também é o de TI e Telecom (20,71%) com 5 empresas respondentes e a menor representatividade de gênero em Diretoria Executiva, assim como em 2021, está em Indústria e Infraestrutura (6,32%) com 19 empresas. Com exceção de Utilities e Siderurgia e Mineração, todos os setores possuem mais mulheres em cargos de Conselho de Administração do que na Diretoria Executiva.

### **Percentual de colaboradoras negras no quadro funcional das empresas, por setor**

Em destaque, o percentual de colaboradoras negras no quadro funcional das empresas, por setor e faturamento. Das 109 empresas analisadas, somente 9 empresas reportaram os dados (Itaú Unibanco, Raízen, Cosan, Equatorial, Neoenergia, Porto Seguro, Taesa, Via Varejo, MRV). Em relação à 2021, percebe-se uma piora de transparência neste indicador, dado que em ano anterior, das 82 empresas da amostra, havia 15 que divulgavam a informação.

### **Salário-base e Remuneração das mulheres em relação aos homens, em gráfico**

Em destaque, o Salário-base e Remuneração das mulheres em relação aos homens, em gráfico. Os setores de Consumo e Alimentos, Utilities, Bancos e Serviços Financeiros, Siderurgia e Mineração, Varejo e Indústria e Infraestrutura apresenta o maior percentual de Salário-base das mulheres em relação aos homens (100%), divulgando que há uma equidade de gênero. O menor percentual médio está no setor de Petróleo, Petroquímicos e Biocombustíveis (90%).

Já o percentual em Remuneração (salário-base acrescido de remuneração variável, como bônus, participação em lucro e participações, dentre outros) das mulheres em relação aos homens é maior no setor de Varejo (94,77%) e o menor percentual é, também, em Petróleo, Petroquímicos e Biocombustíveis (86%). Importante notar que a Remuneração não possui dados públicos em 4 setores da amostra (Saúde e Educação, Siderurgia e Mineração, Indústria e Infraestrutura e Construção, Shoppings e Properties).

Em relação ao indicador, nota-se, ainda, a necessidade de as companhias apresentá-los em formato padronizado e preconizado pela GRI, dado que algumas organizações divulgam a informação em outros formatos (como comparando em relação ao salário mínimo ou sem divulgar o valor da razão entre os gêneros).

## Composição das empresas em percentual de mulheres

Das 109 empresas avaliadas, somente 41 (38,03%) são signatárias do Women's Empowerment Principles. Se comparadas com empresas que não são signatárias, dentre as signatárias, foi observado um percentual maior de mulheres no quadro de funcionários(as) (38,03% para signatárias *versus* 34,83% para não signatárias), no Conselho de Administração (22,08% para signatárias *versus* 17,23% para não signatárias), na Diretoria Executiva (15,16% para signatárias *versus* 10,8% para não signatárias), na Diretoria (20,14% para signatárias *versus* 16,14% para não signatárias), na Gerência (34,09% para signatárias *versus* 29,29% para não signatárias) e na Coordenação (36,93% para signatárias *versus* 34,94% para não signatárias).